



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน การย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ
๒. จะดำเนินการสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย ที่สะท้อนการเป็นคนดี คนเก่ง
๓. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ด้วยหลักความเท่าเทียม หลักสมรรถนะ หลักความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ
๕. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
๗. สร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ โดยจะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาติ วงศ์ธรรธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก