



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็กใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบุคคล การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่ง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับนี้แทน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมชาติ วงศ์ธราธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัด (๐๑)								
๓. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. นักจัดการงานทั่วไป ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. นักทรัพยากรบุคคล ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. นิติกร ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง. / ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. / ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๑. นักการภารโรง(ปฏิบัติหน้าที่ทดแทน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. กองคลัง (๐๔)								
๑๒. นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓. นักบริหารงานคลังระดับต้น(หน.ฝ่ายการเงิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. / ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓. กองช่าง (๐๕)								
๒๐. นักบริหารงานช่างระดับต้น(ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๒๔. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕. นักวิชาการศึกษา ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗. ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๘. ผู้ดูแลเด็ก (ค) (พง.ตามภารกิจ-ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๓๐. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (ผอ. กองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑. นักพัฒนาชุมชน ปก. / ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
๓๓. นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น (ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง. / ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	-	-	-	