



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก

ที่ ๒๕๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมอย่างแท้จริง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. นายสมชาติ วงศ์ธราธร	นายกอบต.ชี้เหล็ก	ประธานกรรมการ
๒. นายทรงจิต สมุทรเขต	รองนายกอบต.ชี้เหล็ก	กรรมการ
๓. นายจำนงค์ บัวแก้ว	รองนายกอบต.ชี้เหล็ก	กรรมการ
๔. นางสาวสุภาพ สวัสดิ์พาณิชย์	ปลัดอบต.	กรรมการ
๕. นางศุภาภรณ์ คำหงษา	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๖. นางนิศากร ศิริวัฒนศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นายทรงพล จันทะสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นายเนติ โอปาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นายคุณาวุฒิ วรงค์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นางวรรณพร สุนทรวัฒน์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๑. นางสาวกันจะนา เงินมีศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายการุญ จิตไพศาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชาติ วงศ์ธราธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก