

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ฝึกอบรมตามตำแหน่ง สายงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มี ประสบการณ์ ความรู้	ข้อบัญญัติ ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการ พัฒนาโดยการฝึกอบรม อบรม ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ หลักสูตร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การส่งไปอบรมกับ หน่วยงานอื่น จำเป็นต้องใช้ งบประมาณมาก	เพิ่มงบประมาณ สำหรับการ ฝึกอบรม
๒	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้าง	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างฯมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักพุทธศาสนา	๓๐,๐๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดวิมลนิवास อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่สะดวกในการ เดินทางไปด้วย ตัวเอง	ในปีถัดไปควรจัด นอกสถานที่
	โครงการวันท้องถิ่น ไทย	เพื่อสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระบาท- สมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว เนื่องในวันจัดตั้ง ราชการส่วนท้องถิ่นขึ้นเป็น ครั้งแรก	๒๐,๐๐๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	วันจัดงานตรงกับ วันจันทร์ ทำให้ ต้องจัดเตรียมงาน ในวันหยุดเสาร์- อาทิตย์	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	โครงการสถานที่ ทำงาน น่ายู่ น่าย ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.เพื่อทำความสะอาด สำนักงาน ภายใต้โครงการ สถานที่ทำงาน น่ายู่ น่าย ทำงาน ๒.เพื่อให้พนักงานทุกคนมี สวัสดิภาพด้านสถานที่ ทำงานที่สะอาดและ ปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าย อยู่ น่ายทำงาน ณ อาคาร สำนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลชีเหล็ก	เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานมี ตู้เก็บ/ชั้น เอกสารเป็น จำนวนมาก	ให้แต่ละคน เก็บเอกสาร และทำความสะอาด พื้นที่ ของตัวเอง
๕	การขอพระราชทาน เครื่องราชย์ อิสริยาภรณ์	- เพื่อเป็นการประกาศคุณ ความดี ควรแก่การยกย่อง ให้ผู้ที่ทำงานด้วยความสุจริต เรียบร้อย ได้มีกำลังใจใน การทำงาน ส่งผลให้การ บริหารงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลชีเหล็ก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบลได้รับ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด ของแต่ละคน ครบถ้วนทุกคน	ธันวาคม ของทุกปี	ส่วนกลางแจ้ง ช่วงระยะเวลา กระชั้นชิด เกินไป	ให้นัก ทรัพยากร บุคคล จัดเตรียม ข้อมูลไว้ ล่วงหน้า

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามแผนการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	วัตถุประสงค์	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล					หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๑	หลักสูตรที่ตรงตามตำแหน่งสายงาน	x	x	๓	๒	๕	
๒	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	x	x	x	๓๕	๓๕	
๓	ด้านวินัยและการรักษาวินัยของบุคลากร	x	๓๕	x	x	๓๕	
๔	ด้านพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่	๓๕	x	x	x	๓๕	
รวม		๓๕	๓๕	๓	๓๕		

สรุป ๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน
 ๒. ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือการพัฒนา จำนวน ๓๕ คน
 ๓. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ(ขนาดกลางเดิม) ซึ่งมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละปีค่อนข้างจำกัด แต่มีหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการจัดโครงการ/กิจกรรม/งาน ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ต้องใช้งบประมาณ จึงทำได้ค่อนข้างจำกัด
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก มีพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานประจำ ในสำนักงานยังไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในองค์กรให้สอดคล้องกับโครงสร้างมาตรฐาน ตามที่ ก.กลางกำหนด
๓. เงินรายได้ที่จัดเก็บเองที่นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีน้อย สัดส่วนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากกว่าร้อยละ ๓๕ จึงทำให้ข้าราชการโดยเฉพาะสายงานผู้บริหารระดับต้นไม่สามารถปรับระดับตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้

เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ภายหลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร(นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) ได้เข้ามาบริหารงานได้ระยะเวลาหนึ่ง โดยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความก้าวหน้า ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม การพัฒนา และให้มีความเป็นอิสระในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่ตัวเอง
๒. มีการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๘
๓. ปีงบประมาณที่ผ่านมาได้มีกำหนดตำแหน่งและได้สรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นการรองรับกับภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการที่ ก.กลาง เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไม่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ “เติบโตในทางใครทางมันอย่างแท้จริง” อ้างอิง ข้าราชการครู

๒. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ก.กลาง กำหนดให้มีกระบวนการ ขั้นตอน องค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละชุด ไม่เป็นไปตามหลักการคนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่นโดยแท้ สังเกตได้จากมีการกำหนดกรรมการประเมินฯ ซึ่งให้แต่งตั้งจากข้าราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค ซึ่งข้าราชการพลเรือนจะไม่เข้าใจบริบทของการปกครองท้องถิ่นโดยแท้จริง

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ คนท้องถิ่นเพื่อคนท้องถิ่น

๓. หน่วยราชการส่วนท้องถิ่น กำลังเติบโตตามหลักการกระจายอำนาจ หลักการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แต่ปัจจุบันโดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นกับข้าราชการส่วนกลางนำกลับไปเป็นผู้ดำเนินการเสียเอง เช่น การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล การคัดเลือก/การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นต้น

เสนอแนะแนวทางแก้ไข : ใช้หลักการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานบุคคล