



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวัน เวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร นั้น

บัดนี้การรับสมัครฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก จึงประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นายเอกชัย แก้วศรีธา	๐๑	
๒	นายชนะพงษ์ ส่งแจ้ง	๐๒	

๒. วัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก

ให้ผู้ที่มีรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลัก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป

๓. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลชี้หลักจะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔. ระเบียบและวิธีปฏิบัติ

๑. แต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ห้ามสวมรองเท้าแตะ
๒. เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และจะต้องเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ ต้องจัดหาเครื่องเขียน หรือวัสดุอุปกรณ์ เช่น ปากกา ดินสอ ยางลบ เป็นต้น ไปเอง

๓. ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้วเท่านั้น ผู้มีสิทธิเข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบแล้ว ๓๐ นาทีจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

/๔. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร.....

๔. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครพร้อมกับบัตรประจำตัวประชาชน ไปแสดงหากไม่มีบัตรดังกล่าว
เจ้าหน้าที่อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการทดสอบและสอบสัมภาษณ์

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินสมรรถนะ

ในการสรรหาและเลือกสรร จะประเมินสมรรถนะโดยใช้วิธีการทดสอบความรู้ความสามารถ
ทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัยและการสัมภาษณ์ ดังนี้

- | | | |
|---|-----------------|----------|
| ๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.) | แบบปรนัย ๕๐ ข้อ | ๕๐ คะแนน |
| ๒. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) | แบบปรนัย ๕๐ ข้อ | ๕๐ คะแนน |
| ๓. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) | แบบสัมภาษณ์ | ๕๐ คะแนน |

หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินสมรรถนะ ให้เป็นไปตาม เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในครั้งนี้ คณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นรับรองตนเอง
ในใบสมัครฯ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศแล้ว หากในกรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใด
มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือให้ข้อมูลใดๆ อันเป็นเท็จ ถึงแม้ผู้สมัคร
รายนั้นได้ผ่านการคัดเลือกหรือได้ส่งจ้างไปแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงจะถือว่าการได้รับการสรรหา
และเลือกสรรฯ หรือได้รับการจ้างในครั้งนี้เป็นโมฆะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายรุ่งชาติ วงศ์ธรราร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจง

หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินสมรรถนะ
ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

.....

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการ ประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ ข้อ รายละเอียดเกี่ยวกับการทดสอบ ดังนี้ - วิชาภาษาไทย การใช้ภาษา การคิด วิเคราะห์ สรุปเหตุผล เกี่ยวกับเหตุการณ์ ตัวเลข อุปมาอุปไมย - ความเข้าใจเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๐	โดยวิธีการ สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๕๐ ข้อ รายละเอียดเกี่ยวกับการทดสอบ ดังนี้ - พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - กฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับภัย อัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๐	โดยวิธีการ สอบข้อเขียน แบบปรนัย

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการ ประเมิน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร หรือ โดยวิธีการอย่างอื่นที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์