

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก.....
ปีงบประมาณ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก.....
URL ที่เผยแพร่<http://www.keelek.go.th>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชี้เหล็ก.....
URL ที่เผยแพร่ <http://www.keelek.go.th>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
.....การประเมินผลการปฏิบัติงาน.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
.....ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้ประเมินสังเกตจากพฤติกรรม การมีคุณธรรมและมีจริยธรรม
ร่วมด้วย แล้วนำผลการประเมินประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการบริหารงาน
บุคคลอื่นๆ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
.....เมื่อมีโอกาสในการรับผลประโยชน์ส่วนตัว พนักงานทุกคนเลือก Don'ts คือไม่ปฏิบัติในทาง
ที่ไม่ถูกต้อง.....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

.....พนักงานเป็นผู้ที่มีจริยธรรม.....
.....

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....พนักงานผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกคน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน
เงินเดือน เพิ่มค่าตอบแทน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....พนักงานเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการของคุณธรรม จริยธรรม ไม่ให้ความสำคัญและขาดการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงให้บุคลากรส่งเสริมการจัดโครงการ/งาน/กิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมเข้าในโครงการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ค่อยๆ ได้เรียนรู้และเห็นความสำคัญ
๒. ควรยกย่อง ส่งเสริมผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....